

YEŞİL ÖZ İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ SAĞLIK VE GÜZELLİK HİZMETLERİ YAZILIM MÜHENDİSLİK A.Ş.**HİZMET SÖZLEŞMESİ****Madde 1- Taraflar**

1.1. Bu hizmet sözleşmesi, **KARARGAHEPE MAHALLESİ ÖZGÜRLER CAD. 42/3 KEÇİÖREN/ANKARA** adresinde mukim **9501117931** Vergi Kimlik Numaralı **YEŞİL ÖZ İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ SAĞLIK VE GÜZELLİK HİZMETLERİ YAZILIM MÜHENDİSLİK A.Ş.** ("Şirket") ile adresinde mukim Vergi Kimlik numaralı ("Müşteri") arasında imzalanmıştır.

1.2. Şirkete ait bilgiler aşağıdaki gibidir:

ŞİRKET UNVANI	YEŞİL ÖZ İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ SAĞLIK VE GÜZELLİK HİZMETLERİ YAZILIM MÜHENDİSLİK A.Ş.		
YETKİLİ KİŞİ	YASEMİN YEŞİLÖZ- YÖNETİM KURULU BAŞKANI		
FATURA ADRESİ	KARARGAHEPE MAHALLESİ ÖZGÜRLER CAD. 42/3 KEÇİÖREN ANKARA		
E-POSTA	info@yesilozosgb.com		
TELEFON	553 170 2070		
BAĞLI BULUNDUĞU VERGİ DAİRESİ	DIŞKAPI V.D.	TC/VERGİ KİMLİK NUMARASI	9501117931

1.3. Sözleşmenin akdedildiği Müşteriye ait bilgiler aşağıdaki gibidir:

AD SOYAD/UNVAN			
YETKİLİ KİŞİ			
FATURA ADRESİ			
RİSK GRUBU			
ÇALIŞAN SAYISI			
E-POSTA			
TELEFON		SGK SİCİL NUMARASI	
BAĞLI BULUNDUĞU VERGİ DAİRESİ		TC/VERGİ KİMLİK NUMARASI	

Madde 2- Sözleşmenin Konusu ve Süresi

- 2.1** İşbu Sözleşmenin konusu; İşveren 'e ait işyerinde, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve ilgili mevzuat kapsamında yerine getirilmesi zorunlu olan iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin, OSGB tarafından sağlanmasına ilişkindir.
- 2.2** Bu sözleşmetarihinde imzalanmış ve aynı tarihte yürürlüğe girmiş olup tarihinde sona ermek üzere 1 yıl süreli olarak akdedilmiştir. Taraflardan biri, sözleşme süresinin sona ermesinden en geç 30 gün öncesine kadar sözleşmenin yenilenmeyeceğini yazılı olarak diğer tarafa bildirmediği takdirde, sözleşme kendiliğinden 1 yıl süre ile uzar.
- 2.3** İşbu Sözleşme, imza tarihinde yürürlüğe girer ve 1 (bir) yıl süre ile geçerlidir. Süre sonunda tarafların yazılı mutabakatı ile yenilenebilir.

İşveren, hizmetin mevzuata uygun yürütülmemesi veya hizmetten memnuniyetsizlik halinde, Sözleşmeyi tek taraflı ve gerekçe göstermeksizin feshedebilir.

Fesih halinde İşveren, yalnızca fesih tarihinin içinde bulunduğu aya ait hizmet bedelini ödemekle yükümlüdür.

Madde 3- Sözleşmenin Kapsamı

- 3.1** Bu sözleşmenin kapsamı, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve 29.12.2012 tarihli ve 28512 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği, İş Sağlığı ve İş Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği, 18.01.2013 tarih ve 28532 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik ve tüm yasal mevzuat hükümleri kapsamımda Müşteriye ait işyerinde ve işyerinde istihdam edilen personellere gereken eğitimlerin verilmesi ve faaliyetlerin icra edilmesinden ibarettir.
- 3.2** Sözleşme özellikle aşağıda yer alan hizmetlerin Şirket tarafından ifasını kapsamaktadır:
Bu kapsamda sunulacak hizmetler şunlardır:

- İş Güvenliği Uzmanı hizmeti
- İşyeri Hekimi hizmeti
- Risk değerlendirme
- Acil durum eylem planı
- İş sağlığı ve güvenliği eğitimleri
- İşe giriş ve periyodik muayeneler
- Rehberlik ve danışmanlık hizmetleri
- Kanuni diğer sorumlulukların OSGB tarafından yerine getirilmesidir.

Madde 4- Tarafların Hak ve Yükümlülükleri

4.1. OSGB'nin Sorumlulukları

- Hizmetleri mevzuata uygun şekilde yürütmek
- Yetkili ve sertifikalı personel görevlendirmek
- İSG-KATİP sistemine gerekli atamaları yapmak
- Denetim süreçlerinde İşveren 'e rehberlik etmek.
- Danışmanlık.
- Hizmet sürekliliğini sağlamak
- Yasal yükümlülüklerin yerine getirilmesi için gerekli tedbirleri almak
- OSGB 'nin kusurundan kaynaklanan idari yaptırımlardan dolayı kesilen cezaların OSGB 'ye rücu edildiğinde cezanın ödenmesi.

İşverenin Sorumlulukları

- OSGB personelinin görevlerini yerine getirebilmesi için gerekli ortamı sağlamak
- Çalışan bilgilerini doğru ve eksiksiz bildirmek
- İş kazası ve meslek hastalıklarını OSGB 'ye derhal bildirmek
- İSG faaliyetlerinin uygulanması konusunda iş birliği yapmak

4.2. Şirket, 3. maddede belirtilen hizmetlerin ilgili yasal mevzuat hükümlerine göre eksiksiz bir şekilde ifa edileceğini kabul ve taahhüt etmiştir.

4.3. Şirket, T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından verilecek belgeler başta olmak üzere, müşteriye ait her türlü yasal belge, izin, lisans ve ruhsatı yasal mevzuata uygun olarak kaydedeceğini ve geçerliliğini kaybetmemesini sağlayacağını taahhüt eder.

4.4. Şirket, sözleşmenin devamı süresince bu maddede ve yukarıda yer alan maddede düzenlenen yükümlülüklerinin ifası için Müşteriye ait işyerinde görevlendirdiği personeli gerekli görülen durumlarda Müşteri'nin onayı alınarak değiştirmeye yetkilidir.

4.5. Şirket, Sözleşme konusu hizmetin ifası ile ilgili olarak mevzuat gereğince işverenin sorumlu kılındığı her türlü iş sağlığı ve güvenliği ile emniyet tedbirlerini tam, eksiksiz ve zamanında alma konusunda danışmanlık etmek, personeli bu konuda eğitmek ve denetlemekle yükümlüdür. Şirket, ilgili kanun ve yönetmeliklerde belirtilen iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini uygun sayıda iş yeri hekimi ile yürütür.

- 4.6.** Şirket tarafından verilecek hizmetler 50'den az çalışanı olan işyerlerinde; aynı sözleşme yılı içerisinde, aylık hizmet süreleri birleştirilerek verilebilir.
- 4.7.** Müşteri, Şirket'in işyerinde icra edeceği faaliyetlerde ihtiyaç duyulacak her türlü bilgi ve belgeyi şirket ile paylaşmak, Şirket'in faaliyetlerini kolaylaştıracak önlemleri almak, personelinin bu konuda bilgilendirmek ve yasal mevzuattan doğan işbu sözleşmenin ifasına yönelik her türlü faaliyeti yerine getirmekle yükümlüdür. Bu kapsamda Müşteri'nin yükümlülükleri özellikle şu şekildedir:
- a. Şirketin sözleşmenin ifası kapsamındaki yükümlülüklerinin yerine getirmesi için her türlü desteğin sağlanması ve kolaylaştırıcı önlemlerin alınması,
 - b. Şirketin temin edeceği işyeri hekiminin sorumluluğu kapsamındaki faaliyetlerin yerine getirileceği muayene odalarının ve sair çalışma alanlarının oluşturulması ve düzeninin sağlanması,
 - c. 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 4. maddesinde yer alan yükümlülüklerinin yerine getirilmesi,
 - d. Şirket tarafından belirtilen öneri ve görüşlere uygun önlemlerin alınması,
 - e. İşyeri hekiminin gerekli gördüğü durumlarda; akciğer filmlerinin çekilmesi, tam kan sayımı testleri, odyometri testleri, solunum fonksiyon testleri, idrar testleri ve benzeri testlerin bizzat Müşteri tarafından yapılması veya yaptırılması,
- 4.6.** Müşterinin yukarıda belirtilen yükümlülüklerine aykırı davranması durumunda doğacak zararlardan şirket sorumlu tutulamaz.

Madde 5 – Hizmet Bedeli ve Ödemenin Şekli

- 5.1** Yukarıdaki hizmet türleri için aylık ödenmesi gereken ücret KDV hariç 1 kişi için 250,00 TL, 2 İLA 5 KİŞİ İÇİN 700,00 TL, 6 VE ÜZERİ HER KİŞİ İÇİN ARTI 50,00 TL'dir. Sözleşmenin tarafların rızası ile veyahut madde 2.2 hükmü kapsamında uzaması halinde, bu fıkra da belirlenen ücretin en az yeniden değerlendirme oranında artırılarak uygulanması esastır. Ayrıca hizmet yılı içerisinde asgari ücrete gelen her artışta Müşterinin ödeyeceği tutar artırılabacaktır.
- 5.2** Hizmet bedelinin artışına ilişkin yukarıda yer verilen hüküm saklı kalmak kaydıyla, Şirket, mevzuat hükümlerine göre hizmet verilmesi gereken yasal sürelerin ve/veya personel sayısının değişmesi halinde meydana gelecek değişim oranına uygun olarak hizmet bedelinde değişiklik yapabilir.

- 5.3** Bu maddede belirlenen ücret, fatura kesiminden sonra 10. güne kadar Şirketin **TÜRKİYE İŞ BANKASI SANATORYUM CAD./ANKARA** nde yer alan **TR58 0006 4000 0014 2870 7469 92** IBAN numarasına ödenir. Belirlenen ücretin ilgili ayın 10. gününden sonra ödenmesi halinde, 3095 sayılı Kanuni Faiz ve Temerrüt Faizine İlişkin Kanun(m. 2/2) uyarınca ticari avans faizi işleyecek olup Müşteri ödemeyi faiziyle yapmayı kabul ve taahhüt etmiştir.
- 5.4** Sözleşmeden kaynaklanan katma değer vergisi ve damga vergisini ödeme yükümü Müşteri'ye ait olup vergi oranlarında meydana gelen artış ve azalışlar aynı oranda Müşteri'ye yansıtılır.

Madde 6 – Gizlilik

- 6.1** Gizli Bilgi, taraflar arasındaki sözleşme ilişkisinin sona erip ermemesinden bağımsız olarak, Şirketin ve Müşterinin gizliliği haiz, ona ait ya da onun için hassas olan her türlü ve tüm bilgileri içerir. Bunun yanında “Gizli Bilgiler”, sınıra tabi olmaksızın, piyasaya sürülmüş olan ya da olmayan ürünlere ait bilgileri, iş planını, tatbikat ya da politikalarına ilişkin bilgileri ve bir Tarafın gizli tutması gereken üçüncü kişilerden alınmış bilgileri kapsar. Ayrıca “Gizli Bilgiler” sınırlamaya tabi olmaksızın ticari sırlar, patentler, buluşlar, tasarımlar, formüller, teknik özellikler, mali bilgi ve öngörüler, tedarikçiler ve muhtemel tedarikçiler hakkındaki listeleri, müşteriler ve muhtemel müşteriler hakkındaki listeleri, piyasa bilgileri, malzeme listeleri, çalışan listeleri, idare metotları, know-how, çalışma metotları, üretim teknikleri, işletim teknikleri, bunlarla ilgili tüm kılavuz, belge, rapor, mali tablolar, dosyalar, (makine ya da kullanıcı tarafından okunabilen) bilgisayar disket, flash disk, her türlü kayıt edilebilen cihazlar ve kayıtları ve diğer yazılı veya elektronik bilgileri içerir.
- 6.2** Taraflar, bu sözleşmenin devamı süresince, bu hükme aykırı davranışta bulunulması halinde, doğan tüm zararların tazmini sorumluluğuna ilaveten; bu ihlalin güven ilkesine aykırı olduğunu, sözleşmesini haklı, derhal ve tazminatsız olarak sonlandırılması sebebi teşkil ettiğini bilmektedir.
- 6.3** Bu bölüm hükümleri, herhangi bir Gizli Bilginin ifşa edilmesinin ardından ve sözleşmenin olası feshinden etkilenmeksizin beş yıl süresince bağlayıcıdır.
- 6.4** Bu madde hükümleri, Şirket tarafından T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına ve ilgili kamu kurum ve kuruluşlarına ibraz edilecek bilgiler için uygulanmaz.
- 6.5** KVKK VE GİZLİLİK

Taraflar, işbu Sözleşme kapsamında elde ettikleri her türlü ticari, kişisel ve özel nitelikli kişisel veriyi 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'na uygun olarak işleyecek ve koruyacaktır.

Bu veriler, ilgili mevzuat gereği yetkili merciler dışında üçüncü kişilerle paylaşılmayacaktır.

Sözleşmenin sona ermesi, gizlilik ve veri koruma yükümlülüklerini ortadan kaldırmaz.

Madde 7 – Genel Hükümler

- 7.1** Sözleşmede düzenlenmemiş konularda ilgili 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve bağlantılı kanun ve mevzuat hükümleri saklıdır.
- 7.2** Tarafların, 1. maddede yazılı olan adresleri tebligat için geçerli adresleridir. Tarafların adres veya adreste bulunan şirkete dair değişikliklerini, değişiklik tarihinden itibaren 5 işgünü içerisinde yazılı şekilde iletilmediği takdirde, önceki adrese yapılan bildirimler geçerli sayılacaktır. Sözleşme gereğince yapılacak bildirimler, Sözleşmenin 1. maddesinde belirtilen yasal tebligat adreslerine noter, telgraf, iadeli taahhütlü mektup ya da elektronik posta yoluyla yapılır. Tarafların adres veya iletişim bilgilerinde olacak değişiklikler, değişiklik tarihinden itibaren en geç 3 (üç) işgünü içinde diğer tarafa bildirilecektir.
- 7.3** İşbu Sözleşmede Türk Hukuku uygulanır.

İşbu Sözleşmeden doğan uyuşmazlıklarda öncelikle zorunlu/ihtiyari arabuluculuk yoluna başvurulacaktır.

Arabuluculuk sürecinde anlaşma sağlanamaması hâlinde, Ankara Mahkemeleri ve İcra Daireleri yetkilidir.

Madde 8 – Tebligat ve Haberleşme Usulü

- 8.1.** Taraflar sözleşmenin yürürlükte olduğu süre boyunca, gereken her türlü haberleşme ve tebligat için belirlenmiş olan e-posta adreslerini kullanacaklardır. E-posta aracılığıyla gönderilen her türlü ileti tebligat hükmünde olup, karşı tarafa ulaştığı gün tebliğ edilmiş sayılır. E-posta adresinin değişmesi halinde bu durum derhal karşı tarafa bildirilecektir. Aksi halde bilinen adrese yapılan bildirim geçerli sayılacaktır.

Madde 9 – Fesih ve Cezai Şart

- 9.1** Taraflardan biri yukarıdaki maddelerde yazılı yükümlülüklerini yerine getirmez ise diğer taraf sözleşmeyi herhangi bir tazminat ödemedenden derhal feshetme hakkına sahiptir.
- 9.2** Şirket'in bu sözleşme konusu hizmetin ifasını sağlamak için yasal mevzuat kapsamında haiz olması gereken Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi Yetki Belgesi, sair izin ve yetkileri kaybetmesi durumunda Müşteri; herhangi bir uyarıya gerek olmaksızın yazılı bildirimde bulunarak Sözleşmeyi derhal feshedebilir.
- 9.3** İşbu sözleşmenin feshedilmesi halinde taraflar, sözleşmede belirtilen hizmetlerin ifası için teslim edilmiş olan varsa eşyayı iade ve teslim edecektir.
- 9.4** Taraflardan biri sözleşmeyi, haklı nedenlerle fesih hali dışındaki nedenlerle feshetmek istediği takdirde bu hususu, noter kanalı ile geçerli gerekçesini sunmak kaydı ile en az 30 gün önceden karşı tarafa bildirmek zorundadır. Söz konusu yükümlülüğe uymayan taraf, yıllık sözleşme bedelinin bakiye ödenmemiş kısmını cezai bedel olarak ödemek zorundadır.

İşbu Hizmet Sözleşmesi 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu hükümlerine göre ve 9 madde ve 7 sayfadan oluşmakta olup taraflarca tanzim edilip, okundu ve aynen kabul edilip imzalandı.

YEŞİL ÖZ İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ SAĞLIK VE GÜZELLİK HİZMETLERİ YAZILIM MÜHENDİSLİK A.Ş.	
Kaşe/İmza	Kaşe /İmza